

CURSO ESPECIALIZADO VIRTUAL

SISTEMA DE CONTROL INTERNO EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS

- ✓ Aprender aplicar criterios, metodologías, recomendaciones para los informes de control y los responsables de la Implementación del Sistema de Control Interno en las entidades públicas de acuerdo a la última normativa establecida por la CGR.



12 DE JUNIO

servir

90 HORAS LECTIVAS



12 DE JUNIO



MODALIDAD EN VIVO

servir

90 HORAS LECTIVAS

EL CURSO SE ENCUENTRA CERTIFICADO POR:



CERTIFICACIÓN VÁLIDA POR 90 HORAS LECTIVAS:



CAPACITACIÓN DE ACUERDO A LAS NORMAS DE:

servir

Capacitación de acuerdo a SERVIR
N° 141-2016-SERVIR-PE



¿POR QUÉ DEBES PARTICIPAR?

- Cumplir con el requisito exigido a las entidades públicas de haberse efectuado una capacitación reciente sobre control interno, para de esta manera obtener una mayor puntuación y un mejor nivel de grado de madurez, resultante de la Evaluación Anual de la Implementación del Sistema de Control Interno, que exige la Contraloría General de la República.
- Las organizaciones, están sujetas a cambios constantes que deben enfrentar, por lo que necesitan aprovechar oportunidades, evitar riesgos y administrar la incertidumbre para alcanzar sus objetivos institucionales y estratégicos, para lograr la misión institucional y con ello generar satisfacción entre sus usuarios, a través de la implementación del sistema de control interno o autocontrol, lo que además conlleva a mitigar la exposición del funcionario y servidor público a incurrir en errores o irregularidades.
- Los gobiernos regionales y locales deben conocer los cambios dispuestos por la Contraloría General mediante la Resolución de Contraloría N° 095-2022-CG del 07.MAR.2022, que tiene un impacto en este año sobre los procedimientos que tienen que ejecutar, respecto a la implementación del sistema de control interno.

OBJETIVOS DEL CURSO:



Permitirá que los participantes se encuentren en la capacidad de conocer los procedimientos y herramientas básicas para identificar los riesgos y determinar adecuadamente las medidas de control y los medios de verificación a efecto de poder aplicarlos en sus Direcciones y así cumplir con requerimientos de los Órganos de Control y lograr la mejora de la gestión. Asimismo, se fomentará la participación con casos prácticos aplicables a la entidad.



¿QUÉ APRENDERÁS?

-  Interpretar los conceptos fundamentales del control Interno, con énfasis en las estrategias y programas dirigidos a fortalecer el control social a través de la participación ciudadana.
-  Aprender a implementar en su entidad un Sistema idóneo de Control Interno, en el marco de la normatividad vigente establecida por la Contraloría General de la República.
-  Conocer la nueva implementación del Control Interno de acuerdo al nuevo modelo COSO.
-  Levantar exitosamente las observaciones de las desviaciones de cumplimiento que puedan realizar los órganos de control de la entidad.
-  Comprender el uso del nuevo aplicativo informático del Sistema de Control Interno.
-  Cumplir con la implementación de las recomendaciones determinadas en los informes de control emitidos por el sistema nacional de control.
-  Comprender los criterios, metodología y los responsables de la implementación del sistema de control interno en las entidades públicas.



- ✓ **Nuestra estrategia metodológica se fundamenta en la «enseñanza interactiva»** postulada por Eric Mazur, educador de la Universidad de Harvard. Dicho mecanismo se enfoca en aplicar el conocimiento disruptivo, situando a los participantes –de manera empírica– como verdaderos protagonistas del aprendizaje. Asimismo, nuestro método pedagógico cuenta con un valor añadido: que lo aprendido se aplique en la mejora de la condición de vida de los ciudadanos.
- ✓ **Continuous Assessment - Evaluación continua** La **evaluación continua** es un enfoque pedagógico que implica la evaluación regular y sistemática del rendimiento de nuestros estudiantes a lo largo del curso, en lugar de depender únicamente de exámenes finales o puntuales contamos con una evaluación de entrada que medirá el conocimiento previo así como el desarrollo de una evaluación de la mano de nuestro especialista capacitador. Este método busca proporcionar una imagen más completa del progreso del estudiante y fomentar el aprendizaje constante.



Estrategia didáctica	El curso se desarrollará en cuatro módulos que incluyen la presentación de contenidos, normativa y la explicación teórica de los principales temas de mayor relevancia.
Enseñanza teórico normativo (30%)	En cada sesión se desarrollará: definiciones, conceptos, marcos normativos vigentes, directivas, guías y metodologías propias del curso.
Aprendizaje práctico y aplicativo (70%)	En cada sesión el docente especialista desarrollará casos prácticos en base a su amplia experiencia profesional. Además, en base a las consultas de los participantes, el especialista desarrollará aplicaciones como alternativas de solución.



CAMPUS DE GOBIERNO EN LÍNEA

El participante tendrá acceso a nuestra plataforma virtual del Campus de gobierno en línea de R&C Consulting por un año, en la cual encontrará:

- ✎ La programación de los accesos por cada clase en vivo vía Zoom (Versión Pro).
- ✎ Certificación automática una vez concluida y aprobado el curso.
- ✎ Material especializado en línea
- ✎ Normativa actualizada.
- ✎ Evaluaciones en línea
- ✎ Videos editados de cada sesión desarrollada.
- ✎ El syllabus del curso.



VENTAJAS PARA LOS PARTICIPANTES DE ESTUDIAR EN NUESTRA ESCUELA



Realizó una consultoría financiada por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) para el diseño y desarrollo de un programa de especialización para mejorar la gestión interna, para el MINEDU aplicada a 40 universidades nacionales para el Estado peruano (año 2023 - 2024)



El diseño y elaboración de los programas de capacitación, cumplen los estándares que exige SERVIR, según la Normativa de la Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE sobre “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”.



Más de 21 años de experiencia dictando programas especializados en gestión pública. Nuestra institución ha desarrollado más de 100 programas InHouse a instituciones públicas en el año 2023.



Una comunidad de más de 100 mil servidores públicos capacitados por nosotros a nivel nacional.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERÍA





MÓDULO I	CONTENIDOS
SESIÓN 1	VISIÓN GENERAL DEL CONTROL INTERNO • Problemática de la gestión pública. ¿Qué hacer? • Solución "Preventiva" o "Correctiva" • ¿La implementación del control interno obedece solo a una obligación normativa del país? • Marco de Referencial COSO I – COSO II – COSO III • Ley de Control Interno de las Entidades del Estado - Ley N° 28716 • Antecedentes y marco conceptual del Control interno • Limitaciones y problemática del Control Interno: ¿Control Interno o Buenas Prácticas? • ¿Quiénes implantan sistemas de control interno? ¿Cuáles son sus obligaciones?
SESIÓN 2	METODOLOGÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO EJE CULTURA ORGANIZACIONAL - PARTE I • Instructivo para la gestión de accesos para el aplicativo informático del Sistema de control interno. • Diagnóstico de la Cultura Organizacional ◦ Orientaciones para la elaboración del Primer Entregable ◦ Fecha del Primer entregable: diagnóstico de la cultura organizacional ◦ Desarrollo de las preguntas del cuestionario ◦ Registro y envío el "Diagnóstico de la Cultura Organizacional" en el aplicativo informático del Sistema de Control Interno

MÓDULO II	CONTENIDOS
SESIÓN 3	EJE CULTURA ORGANIZACIONAL - PARTE II • Plan de Acción Anual- Sección Medidas de Remediación • Orientaciones para la elaboración del Segundo Entregable • Fecha Segundo entregable: Plan de acción Anual - Sección Medidas de Remediación • Recomendaciones de coordinación para el segundo entregable • Desarrollo de las preguntas del cuestionario • Reporte de entregable plan de acción anual – sección medidas de remediación • Registro y envío el "Plan de Acción Anual – Sección Medidas de Remediación"
SESIÓN 4	PLAN DE ACCIÓN ANUAL • Plan de Acción Anual de una entidad • Cultura organizacional • Sección Medidas de Remediación



MÓDULO III	CONTENIDOS
SESIÓN 5	EJE GESTIÓN DE RIESGOS - PARTE I • Concepto general de riesgos y tipos de Riesgos: • Riesgos Inherente, de Control y Residual • Tipos de respuesta al riesgo • La entidad pública bajo el enfoque de riesgos • Planeamiento para la administración de los riesgos en las entidades del estado. • Proceso de identificación de los riesgos. • Herramientas y Técnicas de identificación de riesgos • Eje Gestión de Riesgos • Priorización de productos • ¿Qué es un producto? • Metodología para identificar riesgos de corrupción. • Reevaluación de Riesgos identificados. • Caso práctico: Identificación y Mitigación de Riesgos
SESIÓN 6	EJE GESTIÓN DE RIESGOS - PARTE II • Eje Gestión de Riesgos • Evaluación de riesgos ◦ Identificar los riesgos ◦ Valorar los riesgos ◦ Mapa de riesgos ◦ Valores y niveles del riesgo por intervalos ◦ Determinar la tolerancia al riesgo • Plan de acción sección medidas de control • Establecer las medidas de control • Concepto y responsabilidades • Identificación de las causas del Riesgo identificado • Herramientas y condiciones para redacción de Medidas de Control • Ejemplos de Medidas de Control • Elaborar el plan de acción anual sección medidas de control • Aprobar el plan de acción anual sección medidas de control • Flujo gestión de riesgos • Registro y envío del "Plan de Acción Anual Sección Medidas de Control" en el aplicativo informático del Sistema de Control Interno.



MÓDULO IV	CONTENIDOS
SESIÓN 7	EJE SUPERVISIÓN • Seguimiento de la Ejecución del Plan de Acción Anual • Estructura del Reporte de Seguimiento. • Sección de Medidas de remediación. • Sección Medidas de Control. • Sección Problemática y Mejoras. • Entregable: Evaluación Anual de la Implementación del SCI • Metodología para el cálculo del Grado de Madurez. • Valores para calificar las preguntas del cuestionario de evaluación. • Ponderación de cada pregunta. • Valor máximo. • Cobertura de productos priorizados. • Cálculo del Grado de Madurez. • Criterios para determinar el nivel de madurez del Sistema de Control Interno. • Reporte de Evaluación Anual de la Implementación del Sistema de Control Interno.
SESIÓN 8	NOVEDADES 2024 SOBRE LA IMPLEMENTACIÓN DEL CONTROL INTERNO • Versión integrada de la Directiva N° 006-2019-CG/INTEG "Implementación del sistema de control interno en las entidades del Estado. • Implementación del SCI en entidades que inician operaciones. • Revaluación de los productos incorporados a la gestión de riesgos. • Implementación del SCI en las entidades rezagadas. • Resolución de Contraloría N° 073-2023-CG DE 25.FEB.2023 • Modificaciones al Plan de Acción Anual – Sección Medidas de Control y Medidas de Remediación. • Se hace puntual indicación pertinente del articulado y sus modificatorias.



MG. AGUSTO PIÑAN

Formación Profesional:

- Economista por la Universidad Nacional Agraria la Molina
- Abogado por la Universidad Inca Garcilaso de la Vega
- Maestro en Derecho Notarial y Registral por la Universidad Inca Garcilaso de la Vega
- Alta preparación en gestión pública y gobernabilidad en Pontificia Universidad Católica del Perú - The George Washington. University, ESAN, Weitz Institute For Development of Israel y en la Escuela Nacional de control.

Experiencia profesional:

- Profesional con más de 30 años de experiencia en el sector público y privado.
- Experiencia como Jefe de Órgano de control institucional en la Contraloría General de la República, universidades públicas, SUNAFIL y otros.
- Docente de postgrado en Gestión Pública, Políticas públicas, Contrataciones del Estado, Gestión de riesgos, Control interno, Ética, Transparencia y acceso a la información.



CPC. JHON MARQUEZ VALENCIA

Formación Profesional:

- Contador Público Colegiado de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos
- Egresado de la Maestría en Comportamiento Organizacional y Recursos Humanos de la Universidad Ricardo Palma.

Experiencia profesional:

- Tiene 15 años en docencia superior, Postgrado y Universitaria en la UNMSM, Escuela Nacional de Control, Universidad Nacional del Callao, Universidad Nacional Enrique Guzmán y Valle, Colegio de Contadores Públicos de Lima, Colegio de Ingenieros del Perú, CENTRUN,
- Actualmente es Jefe de OCI de varias entidades públicas desde el 2004 a la fecha.



ECON. JOSÉ ANTONIO FLORES ROSAS

Formación Profesional:

- Economista por la Universidad Nacional Federico Villarreal
- Estudios de maestría en Ciencias Financieras y Contables con la especialización en auditoría integral en la universidad Jose Carlos Mariategui.

Experiencia profesional:

- Ejecutivo Senior, con más de 20 años de experiencia en el sector público y privado, especializado en implementación del sistema de control interno, gestión de riesgos en el sector público, auditoría gubernamental - forense y COSO ERM.
- Actualmente es jefe de prevención e investigaciones en una empresa dedicada a las microfinanzas. Fue jefe de prevención e investigaciones en MIBANCO
- Gerente de auditoría interna en el Banco Agropecuario.
- En el sector público, fue funcionario de Contraloría General de la República por más de 10 años y trabajó en la implementación del sistema de control interno en las siguientes entidades: Fondo Metropolitano de Inversiones-INVERMET, Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Corrupción, Ministerio de Justicia, Ministerio de Comercio Exterior y Turismo, Hospital Regional Daniel Alcides Carrión del Callao, Dirección Regional de Salud de Huánuco, Ministerio de Energía y Minas, entre otros.



Certificado por **90 horas lectivas** R&C Consulting - Escuela de Gobierno y Gestión Pública



Certificación de acuerdo Normativa Capacitación elaborada por SERVIR N°141-2016-SERVIR-PE.



Acceso por **1 año** a los **videos grabados (HD)** en la plataforma CAMPUS de Gobierno en línea.



Evaluación del curso en línea, material, lecturas, casos prácticos y normativa especializada.



21 años de experiencia formando servidores públicos especializados en Gestión Pública.



Plana docente de primer nivel con más de **10 años de experiencia** laborando en su especialidad.

servir

CERTIFICACIÓN POR 90 HORAS LECTIVAS



La certificación será otorgada **por R&C Consulting Escuela de Gobierno y Gestión Pública de acuerdo a las normas de SERVIR**, y según la Normativa de la Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE sobre "Sistema de control interno en las entidades publicas"

INICIO DE CLASES

-  Inicio: 12 de Junio
-  Días: Lunes, Miércoles y Viernes
-  Certificado por 90 horas lectivas
-  Modalidad en vivo: Plataforma Campus de Gobierno en línea

Pago ONLINE



Curso Especializado

Inversión **s/540**

MÉTODOS DE PAGO



Banco de la Nación
Cuenta de ahorro en S/
Soles N°: 04-015-718973
Titular: R&C Consulting



Banco Continental
Cuenta de ahorro en S/
Soles N°: 0011 - 0153 - 0200601672
Titular: R&C Consulting



Banco de Crédito
Cuenta de ahorro en S/
Soles N°: 193-2215-6471-0-72
Titular: Misael Rivera Carhuapuma



Pago mediante YAPE
A nombre de: Misael G. Rivera Carhuapuma
Al Número de Celular: 964 075 153



Banco Interbank
Cuenta de ahorro en S/
Soles N°: 011-3037-901825
Titular: Misael Rivera Carhuapuma



Banco Scotiabank
Cuenta de ahorro en S/
Soles N°: 027-7653721
Titular: Misael Rivera Carhuapuma

Inversión del programa

La certificación será otorgada por R&C Consulting Escuela de Gobierno y Gestión Pública, de acuerdo a las normas de SERVIR, según la Normativa de la Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE sobre "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas"

Orden de Servicio O/S

Considere la siguiente información para la emisión de las Ordenes de Servicio

Razón Social	R&C Consulting SRL
RUC	20506331014
DIRECCIÓN	Av. Petit Thouars N° 2166 - piso 4, Lince - Lima
RNP	Con habilitación indeterminada para bienes y servicios vigente

*Aceptamos tarjetas débito y crédito

*Una vez realizado el pago, favor de enviar el voucher a los correos de contacto y nos comunicaremos con usted para realizar las coordinaciones correspondientes.

*Inscripciones Corporativas: Si desea realizar las inscripciones corporativas, puedes comunicarte a nuestro número de contacto.

SOLICITA ESTE PROGRAMA EN MODALIDAD INHOUSE



¿Dudas o consultas?

¡Te ayudamos!, comunícate conmigo

Patricia Sanchez

ejecutiva@rc-consulting.org

 999 977 386

INHOUSE

Ejecuta tu PDP 2024

Experiencia Relevante 2024

R&C Consulting realizó el Servicio de Consultoría para la ejecución del Programa “Diseño y Desarrollo de un Programa de Especialización en Gestión de Proyectos para la Mejora Administrativa de los Servicios Universitarios con Énfasis en Planificación y Presupuesto, Contrataciones e Inversión Pública” se capacitó a 400 funcionarios de 40 universidades nacionales en todo el país, con una duración de 162 horas. Este servicio fue ejecutado para el Programa para la Mejora de la Calidad y Pertinencia de los Servicios de Educación Superior Universitaria y Tecnológica a Nivel Nacional (PMESUT), financiado por el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) mediante Contrato N° 210-2023-MCEBS.

R&C Consulting | Escuela de Gobierno y Gestión Pública, con 21 años de experiencia desarrollando acciones de capacitación para las instituciones públicas de acuerdo a sus Planes de Desarrollo de Personas (PDP).

En tal sentido, las acciones en el desarrollo de capacidades que nuestra escuela diseña, elabora y ejecuta, están enmarcadas por la regulación de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) ente rector de la capacitación para las entidades públicas de acuerdo al DL N° 1023, la Ley del Servicio Civil, Ley N° 30057, su reglamento y la RPE N° 141-2016-SERVIR-PE, que norman la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas en el Estado peruano.

La Escuela de Gobierno y Gestión Pública de R&C Consulting es tu mejor aliado para ejecutar el Plan de Desarrollo de Personas PDP - 2024 de tu Institución, cuanta con las siguientes ventajas:

- *Capacitaciones de acuerdo a los estándares de SERVIR, de acuerdo a las directivas*
- *+ de 250 Capacitadores senior y formadores, todos especialistas en Gestión Pública*
- *Equipo de Gestores de la capacitación altamente especializados*
- *+ de 100 programas especializados en Administración y Gestión Pública.*
- *Modalidad Presencial y Virtual.*
- *Potente aula virtual.*

6 CURSOS OBLIGATORIOS POR SERVIR QUE DEBES PRIORIZAR EN EL PDP 2024

servir
HERRAMIENTA DEL PERÚ QUE CRECE

1. Modernización de Gestión Pública		4. Presupuesto Público	
2. Gestión de Recursos Humanos		5. Integridad y Ética en la Función Pública	
3. Planeamiento Estratégico		6. Gobierno y Transformación Digital	



Consulta por tu curso INHOUSE

¡Te ayudamos!, comunícate conmigo

Patricia Sanchez

ejecutiva@rc-consulting.org



999 977 386